

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE

n. 1453

del 19-8-2021

O G G E T T O

Assunzione a tempo indeterminato di un Operatore socio sanitario - categoria Bs.

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane
Anno Proposta: 2021
Numero Proposta: 1678

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che con riferimento al profilo di Operatore socio sanitario categoria Bs, la scrivente Azienda, non disponendo di graduatorie concorsuali, ha chiesto l'avvio del concorso ad Azienda Zero, procedendo altresì a porre in essere tutti gli strumenti necessari per la copertura delle posizioni vacanti (richiesta di graduatorie al altre Aziende, espletamento di procedure selettive di avviso pubblico per la copertura temporanea delle posizioni vacanti nelle more del concorso pubblico).

Precisato che con nota protocollata agli atti di questa Azienda (prot. n. 68472 del 29/06/2021) la sig.a Nadia Cerisano, candidata in posizione utile della graduatoria di concorso pubblico nel profilo di Operatore socio sanitario – cat. Bs dell'Ulss n. 2 Marca Trevigiana, ha presentato istanza di assunzione presso la scrivente Azienda.

Visto che la suindicata istanza è stata valutata favorevolmente dall'U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie.

Vista altresì la nota dell'ULSS n. 2 Marca Trevigiana prot. n. 141710 del 02/08/2021, acquisita in atti al n. 80346/2021, con la quale la predetta Azienda ha riscontrato favorevolmente la richiesta dell'interessata, trasmettendo a questa Ulss l'estratto della graduatoria di concorso pubblico nel profilo di Operatore socio sanitario – cat. Bs, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 340 del 18/07/2019, nella quale la sig.a Nadia Cerisano risulta collocata in posizione n. 616).

Ritenuto, pertanto, con il presente provvedimento di utilizzare la graduatoria di concorso pubblico sopra indicata per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della sig.a Nadia Cerisano, disponendone l'assunzione a tempo indeterminato.

Visto l'autorizzazione regionale espressa con nota prot. n. 483744 del 12 novembre 2020.

Precisato altresì che la presente assunzione sarà tenuta in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 1209 del 02/07/2021).

Visto l'art. 3, comma 61, della Legge n. 350 del 24.12.2003 e s.m.i., nonché le disposizioni di cui alla D.G.R.V. n. 258 del 9 marzo 2021, in merito all'utilizzo delle graduatorie di concorso pubblico da parte di altre aziende sanitarie.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

D E L I B E R A

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della sig.a Nadia Cerisano in qualità di Operatore socio sanitario – categoria Bs, mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico dell'Ulss n. 2 Marca Trevigiana, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 340 del 18/07/2019, nella quale la predetta candidata risulta classificata in posizione n. 616);

2. di precisare che l'instaurazione del rapporto di lavoro di cui al precedente punto 1. È subordinata:
 - alla visita medica preassuntiva;
 - alla verifica, da parte dell'Azienda, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.L. n. 44/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, requisito essenziale per l'esercizio della professione e per lo svolgimento delle relative prestazioni lavorative;
 - alla conseguente sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con indicazione nello stesso della data di inizio del rapporti di lavoro;

3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 28.281,59= annui, definite con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;

4. di prescrivere che il presente atto venga atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to Per il dr. Giampaolo Stopazzolo – dr.ssa Chiara Francesca Marangon)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 20-8-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 20-8-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI
